Uchwała Nr XXX(182)2006
Rady Gminy Dynów
z dnia 3 lutego 2006 r.

w sprawie regulamin określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dynów.

Działając na podstawie art.18 ust. 2 ustawy z dnia 18 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. –Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) Rada Gminy w Dynowie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dynów w następującym brzmieniu:

REGULAMIN

§ 1. 1 Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dynów,

2) nauczycielu- należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.1 pkt.1),

3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt.2) i 3) Karty Nauczyciela.

4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 roku Nr.118 poz.1112 ze zm.),

5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz.1478).

§ 2. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

1) dodatku za wysługę lat,
2) dodatku za uciążliwość pracy,
3) dodatku za pracę na wsi,
4) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
5) nagród jubileuszowych,
6) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
7) zasiłku na zagospodarowanie,

8) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
9) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. Nr 19 poz.239).

§ 3. 1. Na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli przeznacza się maksymalnie 4,4 % ogólnej kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być wyższy niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły wójt gminy, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
   1) stażystom w pierwszym roku pracy,
   2) przebywającym na urlopach bezpłatnych, wychowawczych, macierzyńskich dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym,
   3) którzy otrzymali kary dyscyplinarne określone w ustawie Karta Nauczyciela lub kary porządkowe określone w ustawie Kodeks Pracy – przez okres co najmniej 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) udokumentowane uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, przeglądach, olimpiadach, itp.,
2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
6) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
8) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
9) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
12) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
3) skuteczne i oszczędne prowadzenia polityki kadrowej,
4) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
5) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych.

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
1) dyrektorowi szkoły (zespołu) liczącej/liczącego do 5 oddziałów - w wysokości od 15 do 20 %,
2) dyrektorowi szkoły (zespołu) liczącej/liczącego od 6 do 7 oddziałów - w wysokości od 20 do 25 %,
3) dyrektorowi szkoły (zespołu) liczącej/liczącego od 8 do 12 oddziałów - w wysokości od 25 do 35 %,

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela .
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt gminy, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne w jakich szkoła funkcjonuje.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
1) wychowawstwo klasy:
   a) za oddział liczący do 10 uczniów – w wysokości 30 zł,
   b) za oddział liczący od 11 do 20 uczniów – w wysokości 35 zł,
   c) za oddział liczący 21 i więcej uczniów – w wysokości 40 zł
2) funkcję opiekuna stażu w wysokości 20 zł za jednego stażystę.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku , o którym mowa w § 6 ust. 1 .

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych, określonych w § 8 i 9 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych i uciążliwych w następującej wysokości:
1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 15 %
2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 15 %,
3) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka (na podstawie orzeczenia Poradni Psychologiczno Pedagogicznej), którego stan zdrowia z powodu stanów chorobowych uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy w domu – 15%

stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.
3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się tylko jeden w wyższej wysokości.
4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

§ 9. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, dyrektora lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą

w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia danych zajęć i prowadzonych zgodnie planem i programem nauczania danej klasy, dyrektor ustala w wysokości 100 % wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć lub prowadzonego niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy, dyrektor ustala w wysokości 50 % wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową.
7. Dyrektor szkoły jest odpowiedzialny za prawidłowe przydzielanie godzin doraźnych zastępstw i ich rozliczanie.
8. Przydzielanie godzin doraźnych zastępstw nie może powodować nadmiernego obciążenia budżetu szkoły dodatkowymi kosztami na wynagrodzenia osobowe.

§ 11. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

§ 12. 1. W budżecie Gminy Dynów, na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela, tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli i dyrektorów szkół za osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze.
2. Fundusz nagród stanowi 1 % planowanego corocznie osobowego funduszu wynagrodzeń szkół prowadzonych przez Gminę Dynów, z czego :

- 0,2 % funduszu pozostaje w budżecie gminy z przeznaczeniem na nagrody wójta, przyznawane przez wójta
- 0,8 % funduszu znajduje się w budżetach szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły, przyznawane przez dyrektora.

§ 13. 1. Nagrodę wójta gminy i dyrektora szkoły mogą otrzymać, nauczyciele (dyrektorzy) posiadający co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio następujące kryteria:
1) dbają o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
2) osiągają wymierne efekty w pracy dydaktyczno-wychowawczej (konkursy przedmiotowe, zawody, przeglądy, wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez OKE),
3) podejmują działania na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
4) wzorowo realizują zajęcia dydatktyczo-wychowawczych co znalazło potwierdzone wynikami nadzoru itd,
5) dbają o jakość kontroli i oceny oraz analizę własnej pracy,
6) wykazują się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,
7) rozwijają indywidualne cechy uczniów i wspomagają ich we wszechstronnym rozwoju,

8) prowadzą działalności mającą na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
9) współpracują ze środowiskiem szkoły,
10) doskonalą własny warsztat pracy poprzez podnoszenie swoich kwalifikacji,
11) podejmują działania innowacyjne i nowatorskie,
12) opracowują i upowszechniają własne doświadczenia pedagogiczne,
13) kierują zespołem samokształceniowym lub problemowym,
14) są zaangażowani w pracę na rzecz szkoły,
15) współpracują z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły.

§ 14. 1. Nagrodę wójta gminy mogą otrzymać dyrektorzy szkół, którzy dodatkowo uzyskują wymierne efekty w zakresie:
1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
3) diagnozowania pracy szkoły,
4) dbania o wysoki poziom pracy szkoły poprzez dobór kadry,
5) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, udział uczniów w olimpiadach, przeglądach, konkursach, zawodach, itp.
6) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
7) udzielania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
8) prowadzenia racjonalnej gospodarki środkami finansowymi szkoły,
9) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
10) dbania o bazę szkoły (remonty, czystość, estetyka szkoły oraz jej otoczenia),
11) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
- rada pedagogiczna,
- rada rodziców.

3. Dyrektor szkoły swoją nagrodę może przyznać nauczycielowi również z własnej inicjatywy.
4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta może wystąpić:
- dyrektor szkoły - dla nauczyciela,
- rada pedagogiczna.

5. Wójt swoją nagrodę może przyznać dyrektorowi szkoły również z własnej inicjatywy.
4. Wnioski, o których mowa w ust. 2 i 4 określa załącznik nr 1 do regulaminu, a składa się je odpowiednio do dyrektora szkoły i wójta w terminie do 1 października każdego roku.

§ 15. 1. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być niższa niż 50 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość nagrody wójta nie może być niższa niż 100 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.
4. Nagrody dyrektora szkoły i wójta są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor szkoły za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.
5. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 16. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Dynów i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje również nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach, jeśli w żadnej nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej połowy obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar jego zajęć nie może stanowić mniej niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska.
3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
1) przy jednej i dwóch osobach w rodzinie 15 zł,
2) przy trzech osobach w rodzinie 30 zł,
3) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 40 zł,
4. Do członków rodziny, o której mowa w ust.3, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu do ukończenia 18 roku życia lub do ukończenia 25 roku życia – jeżeli pobiera naukę w formach szkolnych i nie osiąga żadnych dochodów.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 3.
6. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 17. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 16 ust. 5, na ich wspólny wniosek.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt gminy.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
3) korzystania z urlopu wychowawczego, macierzyńskiego.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

§ 18. 1. Kwoty przypadających dodatków: funkcyjnych, za warunki pracy zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 z ł pomija się , a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy i dyrektorom szkół.

§ 3. Przepisy regulaminu mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2006 r.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr XXII(143)2005 Rady Gminy w Dynowie z dnia 21 marca 2005 r.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Załącznik do Regulaminu

Wniosek
o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły/Wójta

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły/Wójta Panu/Pani

.....
(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej

.....
(data)

zatrudnionemu/ej w

.....
(nazwa szkoły)

.....
(stanowisko)

.....
ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego biorąc pod uwagę spełnienie kryteriów do nagrody Dyrektora/Wójta

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Organ sporządzający wniosek

....
(miejscowość i data) (pieczęć) (podpis)

Opinia Dyrektora/Wójta

.....