Uchwała Nr IV(16) 2007
Rady Gminy Dynów
z dnia 09 marca 2007 roku

w sprawie regulamin określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dynów.

Działając na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 i 54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. –Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674) oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606 i Nr 267, poz. 2253)Rada Gminy w Dynowie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dynów w następującym brzmieniu:

Rozdział 1
Przepisy ogólne

§ 2. 1 Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole – należy rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzonym jest Gmina Dynów,

2) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawcę, wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela-bibliotekarza, pedagoga szkolnego, logopedę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1.

3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela.

4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 roku Nr.97 poz.674 z późn. zm.),

5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz.181 i z 2006 r. Nr 43, poz. 293);

6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział.

§ 3. 1 Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

1) dodatku za wysługę lat,
2) dodatku za uciążliwość pracy,

3) dodatku za pracę na wsi,
4) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
5) nagród jubileuszowych,
6) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
7) zasiłku na zagospodarowanie,
8) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
9) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. Nr 19 poz.239).

Rozdział 2
Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli przeznacza się maksymalnie 4,4 % ogólnej kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być wyższy niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły wójt gminy, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
   1) stażystom w pierwszym roku pracy,
   2) przebywającym na urlopach bezpłatnych, wychowawczych, macierzyńskich dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym,
   3) którzy otrzymali kary dyscyplinarne określone w ustawie Karta Nauczyciela lub kary porządkowe określone w ustawie Kodeks Pracy – przez okres co najmniej 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
1) udokumentowane uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, przeglądach, olimpiadach, itp.,
2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
6) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

8) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
9) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
12) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
3) skuteczne i oszczędne prowadzenia polityki kadrowej,
4) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
5) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych.

Rozdział 3
Dodatki funkcyjne

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
1) dyrektorowi szkoły (zespołu) liczącej/liczącego do 5 oddziałów - w wysokości od 15 do 20 %,
2) dyrektorowi szkoły (zespołu) liczącej/liczącego od 6 do 7 oddziałów - w wysokości od 20 do 25 %,
3) dyrektorowi szkoły (zespołu) liczącej/liczącego od 8 do 12 oddziałów - w wysokości od 25 do 35 %,

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela .

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt gminy, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
1) wychowawstwo klasy:
   a) za oddział liczący do 10 uczniów – w wysokości 30 zł,
   b) za oddział liczący od 11 do 20 uczniów – w wysokości 35 zł,
   c) za oddział liczący 21 i więcej uczniów – w wysokości 40 zł
2) funkcję opiekuna stażu w wysokości 20 zł za jednego stażystę.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 ust. 1 i § 7 ust. 1 rozdziału 3 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2 rozdziału 3 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku , o którym mowa w § 7 ust. 1 rozdziału 3 .
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4
Dodatki za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych, uciążliwych, określonych w § 8 i 9 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych, uciążliwych w następującej wysokości:
2. Nauczycielom przysługują miesięczne dodatki za trudne warunki pracy:
1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;
2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tym uczniem godzinę nauczania;
3. Za pracę w warunkach uciążliwych, uznaje się realizowanie zajęć wymienionych w ust. 2 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328)
1) nauczycielom z tytułu pracy w warunkach określonych w ust. 3 przysługuje dodatek w wysokości – 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną z uczniem godzinę nauczania.
5. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych i uciążliwych.
6. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.
7. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział 5
Dodatek za wysługę lat

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, dyrektora lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Dyrektor szkoły jest odpowiedzialny za prawidłowe przydzielanie godzin doraźnych zastępstw i ich rozliczanie.
6. Przydzielanie godzin doraźnych zastępstw nie może powodować nadmiernego obciążenia budżetu szkoły dodatkowymi kosztami na wynagrodzenia osobowe.
7. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe lub doraźnych zastępstw określają odpowiednio przepisy ustawy: Karta Nauczyciela i Kodeksu Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział 7

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. W budżecie Gminy Dynów, na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela, tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli i dyrektorów szkół za osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze.

2. Fundusz nagród stanowi 1 % planowanego corocznie osobowego funduszu wynagrodzeń szkół prowadzonych przez Gminę Dynów, z czego :

- 0,2 % funduszu pozostaje w budżecie gminy z przeznaczeniem na nagrody wójta, przyznawane przez wójta
- 0,8 % funduszu znajduje się w budżetach szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły, przyznawane przez dyrektora.

§ 14. 1. Nagrodę wójta gminy i dyrektora szkoły mogą otrzymać, nauczyciele (dyrektorzy) posiadający co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio następujące kryteria:

1) dbają o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
2) osiągają wymierne efekty w pracy dydaktyczno-wychowawczej (konkursy przedmiotowe, zawody, przeglądy, wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez OKE),
3) podejmują działania na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
4) wzorowo realizują zajęcia dydatktyczo-wychowawczych co znalazło potwierdzone wynikami nadzoru itd,
5) dbają o jakość kontroli i oceny oraz analizę własnej pracy,
6) wykazują się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,
7) rozwijają indywidualne cechy uczniów i wspomagają ich we wszechstronnym rozwoju,
8) prowadzą działalności mającą na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
9) współpracują ze środowiskiem szkoły,
10) doskonalą własny warsztat pracy poprzez podnoszenie swoich kwalifikacji,
11) podejmują działania innowacyjne i nowatorskie,
12) opracowują i upowszechniają własne doświadczenia pedagogiczne,
13) kierują zespołem samokształceniowym lub problemowym,
14) są zaangażowani w pracę na rzecz szkoły,
15) współpracują z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły.

§ 15. 1. Nagrodę wójta gminy mogą otrzymać dyrektorzy szkół, którzy dodatkowo uzyskują wymierne efekty w zakresie:

1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
3) diagnozowania pracy szkoły,
4) dbania o wysoki poziom pracy szkoły poprzez dobór kadry,
5) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, udział uczniów w olimpiadach, przeglądach, konkursach, zawodach, itp.
6) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
7) udzielania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
8) prowadzenia racjonalnej gospodarki środkami finansowymi szkoły,
9) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
10) dbania o bazę szkoły (remonty, czystość, estetyka szkoły oraz jej otoczenia),
11) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- rada pedagogiczna,
- rada rodziców.

3. Dyrektor szkoły swoją nagrodę może przyznać nauczycielowi również z własnej inicjatywy.

4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta może wystąpić:

- dyrektor szkoły - dla nauczyciela,
- rada pedagogiczna.

5. Wójt swoją nagrodę może przyznać dyrektorowi szkoły również z własnej inicjatywy.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 2 i 4 określa załącznik nr 1 do regulaminu, a składa się je odpowiednio do dyrektora szkoły i wójta w terminie do 1 października każdego roku.

§ 16. 1. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być niższa niż 50 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość nagrody wójta nie może być niższa niż 100 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

4. Nagrody dyrektora szkoły i wójta są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor szkoły za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

5. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział 8
Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 17. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Dynów i przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje również nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach, jeśli w żadnej nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej połowy obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar jego zajęć nie może stanowić mniej niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska.

3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

1) przy jednej i dwóch osobach w rodzinie 15 zł,
2) przy trzech osobach w rodzinie 30 zł,
3) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 40 zł,

4. Do członków rodziny, o której mowa w ust.3, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

1) współmałżonka;

2) dzieci pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu do ukończenia 18 roku życia lub do ukończenia 25 roku życia – jeżeli pobiera naukę w formach szkolnych i nie osiąga żadnych dochodów;

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 3.

6. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 18. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 17 ust. 5, na ich wspólny wniosek.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt gminy.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
3) korzystania z urlopu wychowawczego, macierzyńskiego.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

Rozdział 9
Przepisy końcowe

§ 19. Kwoty przypadających dodatków: funkcyjnych, za warunki pracy zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 z ł pomija się , a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
§ 20. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy i dyrektorom szkół.
§ 21. Przepisy regulaminu mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2007 r.
§ 22. Traci moc Uchwała Nr XXX(182)2006 Rady Gminy w Dynowie z dnia 3 lutego 2006 r.
§ 23. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Załącznik do Regulaminu

Wniosek
o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły/Wójta

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły/Wójta Panu/Pani

.....
(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej
.....
(data)

zatrudnionemu/ej w
.....
(nazwa szkoły)

.....
(stanowisko)

.....
ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego biorąc pod uwagę spełnienie kryteriów do nagrody Dyrektora/Wójta
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Organ sporządzający wniosek

....
(miejscowość i data) (pieczęć) (podpis)

Opinia Dyrektora/Wójta

.....
.....