UCHWAŁA NR V(26)2019
RADY GMINY DYNÓW

z dnia 3 kwietnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, wysokość i warunki przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dynów.

Na podstawie art.30 ust. 6 i 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2018 r. poz. 967 ze zm.) oraz art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2019 r., poz. 506 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy w Dynowie uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, wysokość i warunki przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dynów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwał Nr XXII (131) 2009 Rady Gminy Dynów z dnia 3 marca 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, wysokości i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dynów.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XVI (84) 2012 Rady Gminy Dynów z dnia 28 września 2012 roku w sprawie zmiany Uchwały, o której mowa w § 2.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dynów.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Dynów

Franciszek Pilip

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr V(26)2019

Rady Gminy Dynów

z dnia 3 kwietnia 2019 r.

Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, wysokość i warunki przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dynów.

Rozdział 1.
Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2018 r., poz. 967 ze zm.),

2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 416 ze zm.),

3) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których Gmina Dynów jest organem prowadzącym,

2) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,

3) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Dynów,

4) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela,

7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

8) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

1. Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania.

2. Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

3. Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 2.
Dodatki

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku. Jeżeli nabycie prawa nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest wysoka jakość świadczonej pracy i wykonywanie dodatkowych zadań lub zajęć, w tym w szczególności:

1) udokumentowane uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawcze potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo osiągnięciami w konkursach, zawodach, przeglądach i olimpiadach,

2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

7) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

8) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

10) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

11) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:

1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkoły,

2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szklonego i pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych,

3) optymalne zatrudnienie pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,

4) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych.

3. Na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły przeznacza się 5% sumy planowanych środków finansowych rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

4. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 1 do 10% osobistego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków przyznanych szkole.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora wójt.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości:

1) dla dyrektora szkoły od 10% - 35%

2) dla wicedyrektora szkoły od 5% - 20%

średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karat Nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Przyznając dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 uwzględnia się:

1) wielkość i warunki szkoły,

2) strukturę organizacyjną szkoły,

3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,

4) liczbę uczniów w szkole,

5) wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Wysokość dodatku, o którym mowa ust. 1 i 2 , dla dyrektora szkoły ustala wójt, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

1) wychowawstwo klasy:

a) za klasę liczącą do 10 uczniów - w wysokości 2%,

b) za klasę liczącą od 11 do 20 uczniów - w wysokości 3%,

c) za klasę liczącą 21 i więcej uczniów - w wysokości 4%

2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 1% za jednego stażystę,

3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - w wysokości 2%

– średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 7. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, określonych w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wysokość dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wynosi 15% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w zakresie:

1) prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim,

3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

3. W razie zbiegu tytułów za warunki pracy, o których mowa w ust.1, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział 3.
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o których w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw rozlicza się w okresach miesięcznych.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 4.
Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym, że:

1) 0,20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta

2) 0,80% środków funduszu przeznacz się na nagrody Dyrektora szkoły.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

3. Nagrodę Wójta gminy i Dyrektora szkoły mogą otrzymać nauczyciele/dyrektorzy posiadający co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy oraz spełniający co najmniej 6 punktów w zakresie niżej podanych kryteriach:

W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

1) osiąganie wyróżniających wyników w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

2) uzyskiwanie przez uczniów, wychowanków w konkursach, przeglądach i festiwalach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim tytułów laureatów i finalistów,

3) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania

4) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce,

5) udokumentowane osiągnięcia w zakresie pedagogiki specjalnej z uczniami którzy mają trudności w nauce oraz szczególne zaangażowanie we współpracę z rodzicami tych uczniów,

6) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć dla uczniów i środowiska lokalnego dającego możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów,

7) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania.

W zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:

1) zapewnienie pomocy i opieki uczniom/wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, udzielenie pomocy uczniom/wychowankom z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w przystosowaniu się do życia w grupie,

2) organizowanie współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, służbą zdrowia, sądem dla nieletnich, policją, kuratorem i innymi działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,

3) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznych i uzależnień wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

4) pozytywne zmiany, jakie się dokonały w zespole klasowym, pod wpływem działań wychowawcy w zakresie integracji zespołu, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracach samorządu uczniowskiego, organizacji społecznych, frekwencji na zajęciach szkolnych i pozalekcyjnych,

5) wzorowe przygotowanie i organizacja uroczystości szkolnych lub środowiskowych o wybitnych walorach wychowawczych - wynikających z organizacji roku szkolnego, a także innych uroczystości rocznicowych,

6) realizacja zadań związanych z bezpieczeństwem uczniów w czasie zajęć realizowanych przez szkołę.

4. Nagroda Wójta gminy może być przyznana dyrektorom szkół, którzy dodatkowo uzyskują wymierne efekty w zakresie:

1) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,

2) zapewnienie optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,

3) udzielanie pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,

4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,

5) dbanie o bazę szkoły oraz wszechstronna współpraca ze środowiskiem szkoły.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić:

1) dyrektor szkoły z własnej inicjatywy,

2) rada pedagogiczna,

2) rada rodziców,

3) oświatowe organizacje związków zawodowych działających na terenie Gminy Dynów.

6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

1) wójt z własnej inicjatywy,

2) dyrektor szkoły dla nauczyciela,

3) rada pedagogiczna dla dyrektora,

4) oświatowe organizacje związków zawodowych działających na terenie Gminy Dynów.

6. Wzór wniosku o przyznanie nagród, o których mowa w ust.5 i 6 stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu, a składa się je odpowiednio do dyrektora szkoły i wójta w terminie do 1 października każdego roku.

7. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być niższa niż 50% kwoty średniego wynagrodzenia nauczyciela, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karty nauczyciela.

8. Wysokość nagrody wójta nie może być niższa niż 100% kwoty średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karty Nauczyciela.

9. Nagrody z funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

10. Nagrody dyrektora szkoły i wójta są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor szkoły, wójt mogą przyznać nagrodę w innym czasie.

11. Nauczyciel, dyrektor, którym została przyznana nagroda otrzymuje dyplom o jej przyznaniu, którego kopię zamieszcza się w aktach osobowych.

Załącznik Nr 1 do Załącznika Nr 1

Wniosek o przyznanie nagrody Wójta/Dyrektora szkoły*

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta/Dyrektora szkoły

Imię i nazwisko	
Data urodzenia	
Staż pracy w szkole	
Nazwa szkoły, miejscowość	
Stanowisko	
Ostatnia ocena pracy - stwierdzenie uogólniające oraz data jej otrzymania	
UZASADNIENIE (należy odnieść się do konkretnych kryteriów)	

....

(miejscowość, data) (podpis wnioskodawcy)

*wybierz właściwe